

***GALATASARAYLILAR DERNEĞİ TÜZÜĞÜ
GEREKÇELİ DEĞİŞİKLİK TASARISI***

Mevcut metinden çıkarılan ifadeler sol sütunda ~~kırmızı ve üstü çizili~~; eklenen ifadeler orta sütunda mavi ve altı çizili gösterilmiştir. Yeni maddelerin mevcut metin karşılığı “-” ile belirtilmiştir.

Yalnız numarası değişen maddelerin metinleri tekrarlanmamıştır. Tasarıdaki numaralandırmaya göre mevcut 48–70. maddeler 54–76; 70/A maddesi 77; 71–76. maddeler 78–83; 77–80. maddeler 85–88 olarak numaralandırılmıştır.

MEVCUT METİN	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ	GEREKÇE
BÖLÜM I - GENEL HÜKÜMLER DERNEĞİN AMACI <u>MADDE 4:</u> Derneğin amacı Galatasaray toplumuna hizmet etmektir. Bu amacı gerçekleştirmek için dernek: Galatasaraylılar arasında sevgi bağlarını devam ettirmek, sosyal alanda kaynaşmış bir birlik kurmak, milli kültür ve ideali yaşatmak ve geliştirmek ve Türk Toplumı’nun bilimsel, kültürel ve sosyal gelişmesine hizmet etmek, Galatasaraylılar arasında maddi ve manevi dayanışmayı ve yardımlaşmayı sağlamak, Galatasaray Lisesi’nde öğrenim görmüş ve görmekte olan, başarılı ve maddi imkanlardan yoksun öğrencilerin ilk, orta veya yüksek öğrenim yapmalarına yardımcı olmak, Bilim, kültür, sanat ve sporla ilgili; konferans, panel, konser, temsil, sergi gibi her türlü sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerde bulunmak, ayrıca Galatasaraylıların birlikteliğini sağlayacak balolar, yemekler, iç ve dış seyahatler	BÖLÜM I - GENEL HÜKÜMLER DERNEĞİN AMACI <u>MADDE 4:</u> Derneğin amacı Galatasaray toplumuna hizmet etmektir. Bu amacı gerçekleştirmek için dernek: Galatasaraylılar arasında sevgi bağlarını devam ettirmek, sosyal alanda kaynaşmış bir birlik kurmak, milli kültür ve ideali yaşatmak ve geliştirmek ve Türk Toplumı’nun bilimsel, kültürel ve sosyal gelişmesine hizmet etmek, Galatasaraylılar arasında maddi ve manevi dayanışmayı ve yardımlaşmayı sağlamak, Galatasaray Lisesi’nde öğrenim görmüş ve görmekte olan, başarılı ve maddi imkanlardan yoksun öğrencilerin ilk, orta veya yüksek öğrenim yapmalarına yardımcı olmak, Bilim, kültür, sanat ve sporla ilgili; konferans, panel, konser, temsil, sergi gibi her türlü sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerde bulunmak, ayrıca Galatasaraylıların birlikteliğini sağlayacak balolar, yemekler, iç ve dış seyahatler	Derneğimizden doğan ve Derneğimiz Başkanlarından Prof. Dr. Oğuz İmregün’ün Kurucu Başkanlığını yaptığı bu güzide kurumumuzu maddi olarak, hukuken daha rahat bir zeminde destekleyebilmek için bu ek düzenleme yapılmaktadır.

düzenlemek, Galatasaraylılar arasında iletişimi sağlamak ve Türk kültürüne hizmet etmek üzere kitap, gazete, dergi, broşür ve albüm gibi her türlü basılı eser yayınlamak, ayrıca ülkeye ve Galatasaray Toplumu'na yararlı olacak telif ve tercüme eserlerin yayınlanmasına yardımcı olmak, Maddi imkanlardan yoksun üyelere, ölümleri halinde bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına yardımcı olmak ve bu amaçla kurulan diğer Galatasaraylı Vakıf, Sandık ve Kuruluşlara katkıda bulunmak, Galatasaray Lisesi'ni kalkındırmak, eğitim ve öğretim düzeyini yükseltmek için gerekli her türlü etkinlik ve girişimlerde bulunmak ve bu amaçla kurulan diğer Galatasaraylı kuruluşlara yardımcı olmak, Vakıf kurmak, kurulmuş vakıfların yönetimine ve mütevelli heyetlerine iştirak etmek; Uluslararası projelere katılmak ve uluslararası kaynaklardan finansman temin etmek suretiyle projeler gerçekleştirmek; Galatasaray'ın, Galatasaraylılar Derneği'nin ve Galatasaray Lisesi'nin manevi şahsiyetinin, hak ve menfaatlerinin, değerlerinin ve tarihi mirasının korunması maksadıyla, gerektiği	düzenlemek, Galatasaraylılar arasında iletişimi sağlamak ve Türk kültürüne hizmet etmek üzere kitap, gazete, dergi, broşür ve albüm gibi her türlü basılı eser yayınlamak, ayrıca ülkeye ve Galatasaray Toplumu'na yararlı olacak telif ve tercüme eserlerin yayınlanmasına yardımcı olmak, Maddi imkanlardan yoksun üyelere, ölümleri halinde bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına yardımcı olmak ve bu amaçla kurulan diğer Galatasaraylı Vakıf, Sandık ve Kuruluşlara katkıda bulunmak, <u>Galatasaraylılar Yardımlaşma Vakfı'na katkıda bulunmak,</u> Galatasaray Lisesi'ni kalkındırmak, eğitim ve öğretim düzeyini yükseltmek için gerekli her türlü etkinlik ve girişimlerde bulunmak ve bu amaçla kurulan diğer Galatasaraylı kuruluşlara yardımcı olmak, Vakıf kurmak, kurulmuş vakıfların yönetimine ve mütevelli heyetlerine iştirak etmek; Uluslararası projelere katılmak ve uluslararası kaynaklardan finansman temin etmek suretiyle projeler gerçekleştirmek; Galatasaray'ın, Galatasaraylılar Derneği'nin ve Galatasaray Lisesi'nin manevi şahsiyetinin, hak	
---	---	--

takdirde, her türlü hukuki girişimde bulunmak, Galatasaray Topluluğu'nda kurulmuş yurt içi-yurt dışı diğer dernek ve kuruluşlarla ilişki sağlamak, karşılıklı işbirliği ve yardımlaşmada bulunmak ve bu dernek ve kuruluşların bir birlik halinde toplanmasına çalışmak, Bu amaçlara ulaşmak için her türlü iktisadi ve ticari girişimi gerçekleştirmek, suretiyle faaliyette bulunur.	ve menfaatlerinin, değerlerinin ve tarihi mirasının korunması maksadıyla, gerektiği takdirde, her türlü hukuki girişimde bulunmak, Galatasaray Topluluğu'nda kurulmuş yurt içi-yurt dışı diğer dernek ve kuruluşlarla ilişki sağlamak, karşılıklı işbirliği ve yardımlaşmada bulunmak ve bu dernek ve kuruluşların bir birlik halinde toplanmasına çalışmak, Bu amaçlara ulaşmak için her türlü iktisadi ve ticari girişimi gerçekleştirmek, suretiyle faaliyette bulunur.	
BÖLÜM III - ORGANLAR ORGANLAR <u>MADDE 12:</u> Derneğin Zorunlu Organları; Genel Kurul Yönetim Kurulu Denetleme Kurulu İhtiyari Organları; Disiplin Kurulu Sicil Kurulu Dernek ~~Divanı'ndan ibarettir.~~	BÖLÜM III - ORGANLAR ORGANLAR <u>ve KOMİTELER</u> <u>MADDE 12:</u> Derneğin Zorunlu Organları; Genel Kurul Yönetim Kurulu Denetleme Kurulu İhtiyari Organları; Disiplin Kurulu Sicil Kurulu Dernek <u>Divanı</u> <u>Komiteler;</u>	Farklı zamanlarda ihtiyaçlara göre kurulan komitelere Tüzük'te yer verilerek çerçevelerinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

	Kültür, Sanat ve Etkinlik Komitesi Spor Komitesi Teknoloji ve Dijitalleşme Komitesi Kariyer ve Eğitim Komitesi	
A) GENEL KURUL TOPLANTILARIN YAPILIŞ USULÜ <u>MADDE 19:</u> Toplantı, yeter sayı sağlanmışsa, Dernek Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından açılır. ~~Hükümet Komiseri'nin toplantıya gelmemiş olması, toplantının ertelenmesini gerektirmez.~~ Açılıştan sonra, toplantıyı yönetmek üzere bir Başkan, bir Başkan Vekili ve iki Katipten oluşan Başkanlık Divanı seçilir. Başkanlık Divanı, bu tüzük hükümlerinin uygulanması ve görüşmelerin düzenle yürütülmesini sağlamakla görevli ve yükümlüdür. Başkanlık Divanı görüşmelerin güvenlik ve düzenini bozanlara uyarma cezası verebilir. Buna rağmen eylemlerine devam edenler hakkında, Başkanlık Divanı'nın önerisi üzerine Genel Kurul tarafından toplantıdan çıkarma kararı alınabilir. Toplantıdan çıkarılan üyeler, toplantı süresince salonda bulunamaz ve oylamaya katılamazlar. Toplantı sonunda, toplantı tutanağı Başkanlık Divanı'na düzenlenir, imzalanır ve tüm belgelerle birlikte Yönetim Kurulu'na verilir.	A) GENEL KURUL TOPLANTILARIN YAPILIŞ USULÜ <u>MADDE 19:</u> Toplantı, yeter sayı sağlanmışsa, Dernek Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından açılır. Açılıştan sonra, toplantıyı yönetmek üzere bir Başkan, bir Başkan Vekili ve iki Katipten oluşan Başkanlık Divanı seçilir. Başkanlık Divanı, bu tüzük hükümlerinin uygulanması ve görüşmelerin düzenle yürütülmesini sağlamakla görevli ve yükümlüdür. Başkanlık Divanı görüşmelerin güvenlik ve düzenini bozanlara uyarma cezası verebilir. Buna rağmen eylemlerine devam edenler hakkında, Başkanlık Divanı'nın önerisi üzerine Genel Kurul tarafından toplantıdan çıkarma kararı alınabilir. Toplantıdan çıkarılan üyeler, toplantı süresince salonda bulunamaz ve oylamaya katılamazlar. Toplantı sonunda, toplantı tutanağı Başkanlık Divanı'na düzenlenir, imzalanır ve tüm belgelerle birlikte Yönetim Kurulu'na verilir.	Yasal zemini kalmayan düzenleme Tüzük'ten çıkarılmaktadır.

B) DERNEK BAŞKANI VE YÖNETİM KURULU YÖNETİM KURULU'NUN OLUŞUMU <u>MADDE 24:</u> Yönetim Kurulu, Dernek Başkanı ile en az üç (3) yıllık ve geçici çıkarma cezası almamış asil üyeler arasından, Genel Kurul tarafından seçilen 8 asil ve 5 yedek üyeden oluşur. Galatasaray Lisesi Müdürü, Yönetim Kurulu'nun doğal üyesidir. Yönetim Kurulu'na seçildikten sonra, yukarıda yazılı şartlardan herhangi birisine haiz olmadığı anlaşılanlar ile görev süreleri içinde geçici çıkarma cezası alanlar, istifa etmiş sayılırlar ve yerlerine sıradaki yedekler geçer. Yönetim Kurulu üye sayısı, yedeklerin de asil üyeliğe gelmelerine rağmen beş kişiden aşağıya düşerse, Genel Kurul, mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetleme Kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması durumunda, Dernek üyelerinden birinin başvurusu üzerine mahallin Sulh Hukuk Hakimi duruşma yaparak, Dernek üyeleri arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde Genel Kurulu toplamakla görevlendirir.	B) DERNEK BAŞKANI VE YÖNETİM KURULU YÖNETİM KURULU'NUN OLUŞUMU <u>MADDE 24:</u> Yönetim Kurulu, Dernek Başkanı ile en az üç (3) yıllık ve geçici çıkarma cezası almamış asil üyeler arasından, Genel Kurul tarafından seçilen 8 asil ve 5 yedek üyeden oluşur. <u>8 asil üyenin en az 3'ü kadın üyelerden, en az 2'si 30 yaşını doldurmamış üyelerden olmak zorundadır. 30 yaşını doldurmamış kadın üyeler iki kriteri birden karşılamış sayılır, kadın ve yaş kotasının farklı kişiler tarafından doldurulması gerekmez.</u> Galatasaray Lisesi Müdürü, Yönetim Kurulu'nun doğal üyesidir. Yönetim Kurulu'na seçildikten sonra, yukarıda yazılı şartlardan herhangi birisine haiz olmadığı anlaşılanlar ile görev süreleri içinde geçici çıkarma cezası alanlar, istifa etmiş sayılırlar ve yerlerine sıradaki yedekler geçer. <u>Kadın üye veya 30 yaşını doldurmamış üyelerden birinin görevinin sona ermesi durumunda yaşa ve cinsiyete bakılmaksızın en fazla oyu alan yedek üye, yerine geçer, kadın ve yaş kotası dikkate alınmaz.</u> Yönetim Kurulu üye sayısı, yedeklerin de asil üyeliğe gelmelerine rağmen beş kişiden aşağıya düşerse, Genel Kurul, mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetleme Kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması durumunda, Dernek üyelerinden birinin başvurusu üzerine mahallin Sulh Hukuk	Galatasaraylılar Derneği, Galatasaray Camiasının insan kaynağıdır. Bu nedenle Galatasaray'ın tüm kurumlarına yönetici yetiştirmek de Derneğimizin yazılı olmayan görevlerinden birisidir. Galatasaray Kurumlarındaki kadın yöneticilerin sayısının bir hayli az olması bu yönde bir değişiklik yapmayı zorunlu kılmıştır. Ayrıca genç üyelerin bir an evvel sorumluluk almaları abla ve ağabeyleriyle çalışarak Galatasaray değerlerini taşıyan yöneticiler olması hedeflenmiştir.
---	---	---

	Hakimi duruşma yaparak, Dernek üyeleri arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde Genel Kurulu toplamakla görevlendirir.	
GÖREV VE YETKİLERİ <u>MADDE 25:</u> Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır: a. Derneği temsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden birine veya birkaçına yetki vermek, b. Bütçeye göre tasarruflarda bulunmak, c. Derneğin amacının gerçekleşmesi, ilerlemesi, gelişmesi, gelirlerinin arttırılması için her türlü girişimde bulunmak, d. Kanuna ve Tüzüğe aykırı olmamak kaydı ile yönetmelikler düzenlemek, e. Genel Kurulu toplantıya çağırarak ve gündemini hazırlamak, f. Dernek işlerinin yürütülmesi için gerekli kadroları saptamak, personeli işe almak, ücretlerini belirlemek ve işten çıkarmak, g. Üye kabul işlemlerini yapmak, h. Geçmiş yıl faaliyet raporu ve kesin hesabı ile gelecek yıl bütçesini hazırlamak, i. Derneğin karar, muhasebe, yazışma, demirbaş ve diğer kayıt defterlerinin düzenli olarak tutulmasını ve işlenmesini sağlamak, j. Türk vatandaşı olmayanların Dernek üyeliğine kabulü halinde, bunları on gün içinde mahallin	GÖREV VE YETKİLERİ <u>MADDE 25:</u> Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır: a. Derneği temsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden birine veya birkaçına yetki vermek, b. Bütçeye göre tasarruflarda bulunmak, c. Derneğin amacının gerçekleşmesi, ilerlemesi, gelişmesi, gelirlerinin arttırılması için her türlü girişimde bulunmak, d. Kanuna ve Tüzüğe aykırı olmamak kaydı ile yönetmelikler düzenlemek, e. Genel Kurulu toplantıya çağırarak ve gündemini hazırlamak, f. Dernek işlerinin yürütülmesi için gerekli kadroları saptamak, personeli işe almak, ücretlerini belirlemek ve işten çıkarmak, g. Üye kabul işlemlerini yapmak, h. Geçmiş yıl faaliyet raporu ve kesin hesabı ile gelecek yıl bütçesini hazırlamak, i. Derneğin karar, muhasebe, yazışma, demirbaş ve diğer kayıt defterlerinin düzenli olarak tutulmasını ve işlenmesini sağlamak, j. Türk vatandaşı olmayanların Dernek üyeliğine kabulü halinde, bunları on gün içinde mahallin	Galatasaray Ödülü, Komitelerin teşekkülü ve çalışmasına ilişkin Yönetim Kurulu'nun görevlerine eklemeler yapılmıştır.

en büyük mülki amirliğine bildirmek, k. Uluslararası çalışmalar yapmak, projelere katılmak, Genel Kurul'dan onay alarak finansman temin etmek suretiyle projeler gerçekleştirmek; l. Galatasaray'ın ve Galatasaray Lisesi'nin manevi şahsiyetinin, hak ve menfaatlerinin, değerlerinin ve tarihi mirasının korunması maksadıyla, gerektiği takdirde, her türlü hukuki girişimde bulunmak; m. İhtiyaç duyulması halinde Genel Kurul kararı doğrultusunda Dernek'in borçlanma işlemlerini gerçekleştirmek, kredili mal ve hizmet alımı ve nakit olarak borçlanmaya yönelik işlemleri gerçekleştirmek. n. Disiplin soruşturmalarını yürütmek; o. Disiplin Kurulu ve diğer Kurullar tarafından Yönetim Kurulu'na intikal ettirilen olaylar hakkında gerekli inceleme, soruşturma ve değerlendirmeyi yaparak karara bağlamak; p. Disiplin soruşturması kesinleşinceye kadar taraflar hakkında, Dernek Merkez ve Lokali'ne girişi yasaklamak da dahil, benzeri tedbirler almak; r. İlgililer hakkında ceza verilmesi veya tedbir uygulanması halinde, durumu gereği yapılmak ve sicillerine işlenmek üzere Sicil Kurulu'na yazı ile bildirmek; s. Hakkında disiplin soruşturması açılan üyenin savunmasını almak, kendisine gelen olaylarla	en büyük mülki amirliğine bildirmek, k. Uluslararası çalışmalar yapmak, projelere katılmak, Genel Kurul'dan onay alarak finansman temin etmek suretiyle projeler gerçekleştirmek; l. Galatasaray'ın ve Galatasaray Lisesi'nin manevi şahsiyetinin, hak ve menfaatlerinin, değerlerinin ve tarihi mirasının korunması maksadıyla, gerektiği takdirde, her türlü hukuki girişimde bulunmak; m. İhtiyaç duyulması halinde Genel Kurul kararı doğrultusunda Dernek'in borçlanma işlemlerini gerçekleştirmek, kredili mal ve hizmet alımı ve nakit olarak borçlanmaya yönelik işlemleri gerçekleştirmek. n. Disiplin soruşturmalarını yürütmek; o. Disiplin Kurulu ve diğer Kurullar tarafından Yönetim Kurulu'na intikal ettirilen olaylar hakkında gerekli inceleme, soruşturma ve değerlendirmeyi yaparak karara bağlamak; p. Disiplin soruşturması kesinleşinceye kadar taraflar hakkında, Dernek Merkez ve Lokali'ne girişi yasaklamak da dahil, benzeri tedbirler almak; r. İlgililer hakkında ceza verilmesi veya tedbir uygulanması halinde, durumu gereği yapılmak ve sicillerine işlenmek üzere Sicil Kurulu'na yazı ile bildirmek; s. Hakkında disiplin soruşturması açılan üyenin savunmasını almak, kendisine gelen olaylarla	
--	--	--

ilgili bütün Dernek üyelerinin bilgi ve görgülerine, yazı ile davet etmek suretiyle başvurmak, kişi ve kuruluşlar nezdinde doğrudan yazışmalarda bulunmak; t. Tüzüğün 14. maddesinde belirtilen konulardaki teklifleri (borçlanma vb.) gerektiğinde yetki almak üzere Genel Kurul'a sunmak; t. Tüzük ve mevzuatın kendisine verdiği diğer işleri yapmak ve yetkileri kullanmaktır.	ilgili bütün Dernek üyelerinin bilgi ve görgülerine, yazı ile davet etmek suretiyle başvurmak, kişi ve kuruluşlar nezdinde doğrudan yazışmalarda bulunmak; t. Tüzüğün 14. maddesinde belirtilen konulardaki teklifleri (borçlanma vb.) gerektiğinde yetki almak üzere Genel Kurul'a sunmak; u. Komite üyelerini seçmek, komitelerin çalışmalarını sürdürmesi ve amaçlarına ulaşabilmesi için ihtiyaç duyacakları bütçeyi oluşturmak; v. Galatasaray Ödülü Seçici Kurul Başkanını ve verilecek ödül kategorisini seçmek, ödül törenini organize etmek; y. Tüzük ve mevzuatın kendisine verdiği diğer işleri yapmak ve yetkileri kullanmaktır.	
GÖREV BÖLÜMÜ VE TOPLANTILAR <u>MADDE 26:</u> Yönetim Kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında, kendi arasından bir Başkan Vekili, bir Genel Sekreter, bir Muhasip üye ~~ve~~ bir de ~~Veznedar~~ üye seçerek, durumu Karar Defterine geçirir ve üyelere duyurur. Yönetim Kurulu, vereceği karar üzerine bu görev bölümünde değişiklik yapabilir. Yönetim Kurulu, en az ayda bir kez toplanır. Toplantıya, Başkan bulunmadığı takdirde Başkan Vekili, onun da yokluğunda Genel Sekreter	GÖREV BÖLÜMÜ VE TOPLANTILAR <u>MADDE 26:</u> Yönetim Kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında, kendi arasından bir Başkan Vekili, bir Genel Sekreter, bir Muhasip üye, bir Veznedar üye, bir de Komite sorumlusu üye seçerek, durumu Karar Defterine geçirir ve üyelere duyurur. Yönetim Kurulu, vereceği karar üzerine bu görev bölümünde değişiklik yapabilir. Yönetim Kurulu, en az ayda bir kez toplanır. Toplantıya, Başkan bulunmadığı takdirde Başkan Vekili, onun da yokluğunda Genel Sekreter	Komitelerin verimli çalışabilmesi için bir Yönetim Kurulu üyesinin bu çalışmalardan sorumlu olması amaçlanmıştır.

başkanlık eder. Yönetim Kurulu toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının yarısından bir fazlası, karar yeter sayısı, toplantıda bulunan üyelerin mutlak çoğunluğudur.	başkanlık eder. Yönetim Kurulu toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının yarısından bir fazlası, karar yeter sayısı, toplantıda bulunan üyelerin mutlak çoğunluğudur.	
YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREVLERİ <u>MADDE 31:</u> BAŞKAN:Derneği her konuda temsil eder. Yönetim Kurulu görüşmelerini yönetir, verilen kararların uygulanmasını sağlar, yazışmaları denetler, ayrıca Tüzükte belirtilen diğer görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır. BAŞKAN VEKİLİ:Başkan bulunmadığı zamanlarda ona vekalet eder ve onun yetkilerini kullanır. GENEL SEKRETER:Derneğin yazı işlerini yönetir. Yönetim Kurulu görüşmelerini ve alınan kararları Karar Defterine kaydeder. Yönetim Kurulu Karar Defterinin düzgün yazılmasından ve kararların altının imzalatırılmasından sorumludur. İdari işlerde yazışmaları tek başına imza eder. MUHASİP ÜYE: Derneğin hesap işlerini yürütür. Muhasebe ve buna ilişkin defterleri tutar veya tutturur. Yıllık bütçe ve kesin hesapları hazırlar. Giderlerin bütçedeki ilgili madde ve fasıllara göre yapılmasını sağlar. Derneği mali konularda bağlayacak olan evrak ve belgeleri Başkan veya Başkan bulunmadığı zamanlarda	YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREVLERİ <u>MADDE 31:</u> BAŞKAN:Derneği her konuda temsil eder. Yönetim Kurulu görüşmelerini yönetir, verilen kararların uygulanmasını sağlar, yazışmaları denetler, ayrıca Tüzükte belirtilen diğer görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır. BAŞKAN VEKİLİ:Başkan bulunmadığı zamanlarda ona vekalet eder ve onun yetkilerini kullanır. GENEL SEKRETER:Derneğin yazı işlerini yönetir. Yönetim Kurulu görüşmelerini ve alınan kararları Karar Defterine kaydeder. Yönetim Kurulu Karar Defterinin düzgün yazılmasından ve kararların altının imzalatırılmasından sorumludur. İdari işlerde yazışmaları tek başına imza eder. MUHASİP ÜYE: Derneğin hesap işlerini yürütür. Muhasebe ve buna ilişkin defterleri tutar veya tutturur. Yıllık bütçe ve kesin hesapları hazırlar. Giderlerin bütçedeki ilgili madde ve fasıllara göre yapılmasını sağlar. Derneği mali konularda bağlayacak olan evrak ve belgeleri Başkan veya Başkan bulunmadığı zamanlarda	Komite sorumlusu üyenin çalışma şekli belirlenmiştir.

Başkan Vekili ile birlikte imza eder. VEZNEDAR:Derneğin para, tahsilat makbuzları, çek defterleri vesair kıymetli evrakını saklamakla yükümlüdür. Kasada Yönetim Kurulu'nca belirlenecek miktar kadar para bulundurur, fazlasını bankaya yatırır.Yönetim Kurulu kararı ile gider ödemelerini yapar. Kasa defterini tutar veya tutturur.	Başkan Vekili ile birlikte imza eder. VEZNEDAR:Derneğin para, tahsilat makbuzları, çek defterleri vesair kıymetli evrakını saklamakla yükümlüdür. Kasada Yönetim Kurulu'nca belirlenecek miktar kadar para bulundurur, fazlasını bankaya yatırır.Yönetim Kurulu kararı ile gider ödemelerini yapar. Kasa defterini tutar veya tutturur. KOMİTE SORUMLUSU: <u>Komitelerin çalışmalarından sorumludur. Komite üyeleri için Yöntim Kuruluna öneride bulunur, Komitelerin çalışmaları için ihtiyaç duyulan bütçeleri Yönetim Kurulu'na sunar, onaylanan bütçelerin verimli kullanılması için gerekli takibi yapar, çalışmaların aşamalarını ve sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşır. Yönetim Kurulu, ihtiyacı dikkate alarak, birden fazla Komite Sorumlusu da belirleyebilir.</u>	
C) DENETLEME KURULU DENETLEME KURULU'NUN OLUŞUMU <u>MADDE 33:</u> Denetleme Kurulu, Derneğin en az 3 (üç) yıllık ve geçici çıkarma cezası almamış asil üyeleri arasından, Genel Kurul tarafından seçilen üç asil ve üç yedek üyeden oluşur.	C) DENETLEME KURULU DENETLEME KURULU'NUN OLUŞUMU <u>MADDE 33:</u> Denetleme Kurulu, Derneğin en az 3 (üç) yıllık ve geçici çıkarma cezası almamış asil üyeleri arasından, Genel Kurul tarafından seçilen üç asil ve üç yedek üyeden oluşur. <u>3 asil üyenin en az 1'i kadın üyelerden olmak zorundadır. Kadın üyenin görevinin sona ermesi halinde cinsiyete bakılmaksızın en fazla oyu alan yedek üye, yerine geçer, kadın kotası dikkate alınmaz.</u>	Galatasaraylılar Derneği, Galatasaray Camiasının insan kaynağıdır. Bu nedenle Galatasaray'ın tüm kurumlarına yönetici yetiştirmek de Derneğimizin yazılı olmayan görevlerinden birisidir. Galatasaray Kurumlarındaki kadın yöneticilerin sayısının bir hayli az olması bu yönde bir değişiklik yapmayı zorunlu kılmıştır.

D) SİCİL KURULU SİCİL KURULU’NUN OLUŞUMU <u>MADDE 36:</u> Sicil Kurulu, Derneğin en az üç (3) yıllık, geçici çıkarma cezası almamış asil üyeleri arasından ve Genel Kurul tarafından seçilen üç asil ve üç yedek üyeden oluşur.	D) SİCİL KURULU SİCİL KURULU’NUN OLUŞUMU <u>MADDE 36:</u> Sicil Kurulu, Derneğin en az üç (3) yıllık, geçici çıkarma cezası almamış asil üyeleri arasından ve Genel Kurul tarafından seçilen üç asil ve üç yedek üyeden oluşur. <u>3 asil üyenin en az 1’i kadın üyelerden olmak zorundadır. Kadın üyenin görevinin sona ermesi durumunda cinsiyete bakılmaksızın en fazla oyu alan yedek üye, yerine geçer, kadın kotası dikkate alınmaz.</u>	Galatasaraylılar Derneği, Galatasaray Camiasının insan kaynağıdır. Bu nedenle Galatasaray'ın tüm kurumlarına yönetici yetiştirmek de Derneğimizin yazılı olmayan görevlerinden birisidir. Galatasaray Kurumlarındaki kadın yöneticilerin sayısının bir hayli az olması bu yönde bir değişiklik yapmayı zorunlu kılmıştır.
E) DİSİPLİN KURULU OLUŞUMU <u>MADDE 39:</u> Disiplin Kurulu, derneğin 40 yaşını doldurmuş, en az on yıllık ve geçici çıkarma cezası almamış asil üyeleri arasından Genel Kurul tarafından seçilen 5 asil ve 5 yedek üyeden oluşur. Kurulun asil ve yedek üyelerinden, ayrı ayrı en az 2 tanesinin hukukçu üye olması zorunludur. Kurulun hukukçu asil üyelerinden bir tanesinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yerine sıraya bakılmaksızın, doğrudan ilk hukukçu yedek üye geçer.	E) DİSİPLİN KURULU OLUŞUMU <u>MADDE 39:</u> Disiplin Kurulu, derneğin 40 yaşını doldurmuş, en az on yıllık ve geçici çıkarma cezası almamış asil üyeleri arasından Genel Kurul tarafından seçilen 5 asil ve 5 yedek üyeden oluşur. <u>5 asil üyenin en az 2’si kadın üyelerden olmak zorundadır. Kadın üyenin görevinin sona ermesi durumunda cinsiyete bakılmaksızın en fazla oyu alan yedek üye yerine geçer, kadın kotası dikkate alınmaz.</u> Kurulun asil ve yedek üyelerinden, ayrı ayrı en az 2 tanesinin hukukçu üye olması zorunludur. Kurulun hukukçu asil üyelerinden bir tanesinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, yerine sıraya bakılmaksızın, doğrudan ilk hukukçu yedek üye geçer.	Galatasaraylılar Derneği, Galatasaray Camiasının insan kaynağıdır. Bu nedenle Galatasaray'ın tüm kurumlarına yönetici yetiştirmek de Derneğimizin yazılı olmayan görevlerinden birisidir. Galatasaray Kurumlarındaki kadın yöneticilerin sayısının bir hayli az olması bu yönde bir değişiklik yapmayı zorunlu kılmıştır.

-	BÖLÜM III - ORGANLAR <u>G) KOMİTELER</u> <u>OLUŞUMU VE ÇALIŞMA ŞEKLİ</u> <u>MADDE 48:</u> <u>Komite üyeleri, ilgili Komite Sorumlusu Yönetim Kurulu üyesinin önerdiği Dernek üyeleri içerisinde, Yönetim Kurulu tarafından seçilir.</u> <u>Tüm komitelere, Komite Sorumlusu Yönetim Kurulu Üyesi başkanlık eder.</u> <u>Yönetim Kurulu ihtiyaç duyması halinde Tüzükte yer alan üç komite dışında başkaca komiteler de kurabilir.</u> <u>Komitelerin çalışma şekli Yönetmelikle belirlenir.</u>	Komitelerin çalışma şekli belirlenmiştir
-	<u>BÖLÜM IV - ŞUBELER VE</u> <u>TEMSİLCİLİKLER</u> <u>DERNEĞİN ŞUBELERİNİN KURULUŞU</u> <u>MADDE 49:</u> <u>Dernek, gerekli görülen yerlerde genel kurul kararıyla şube açabilir. Bu amaçla dernek yönetim kurulunca yetki verilen en az üç kişilik kurucular kurulu, Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen şube kuruluş bildirimini ve gerekli belgeleri, şube açılacak yerin en büyük mülki amirliğine verir.</u>	Şubelerin ve temsilciliklerin, kuruluşu ve çalışma şekli, mevzuatın zorunlu kıldığı çerçeve içerisinde düzenlenmiştir.
-	<u>ŞUBELERİN GÖREV VE YETKİLERİ</u>	Şubelerin ve temsilciliklerin, kuruluşu, çalışma şekli mevzuatın zorunlu kıldığı

	<u>MADDE 50:</u> <u>Şubeler, tüzel kişiliği olamayan, dernek amaç ve hizmet konuları doğrultusunda özerk faaliyetlerde bulunmakla görev ve yetkili, tüm işlemlerinden doğan alacak ve borçlarından ötürü kendisinin sorumlu olduğu dernek iç örgütüdür.</u>	çerçeve içerisinde düzenlenmiştir.
-	<u>SUBELERİN ORGANLARI VE SUBELERE UYGULANACAK HÜKÜMLER</u> <u>MADDE 51:</u> <u>Şubenin organları, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu'dur.</u> <u>Genel Kurul, kayıtlı üyelerinden oluşur. Yönetim Kurulu, beş asil ve beş yedek, denetim kurulu ise üç asil ve üç yedek üye olarak şube Genel Kurulunca seçilir.</u> <u>Bu organların görev ve yetkileri ile bu tüzükte yer alan dernekle ilgili diğer hükümler, mevzuatın öngördüğü çerçevede Şube'de de uygulanır. Şube organlarında Genel Merkez kurullarında uygulanan kotalar uygulanmaz. Şube Genel Kurulu, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelerinin Galatasaraylılar Derneği üyesi olması zorunludur.</u>	Şubelerin ve temsilciliklerin, kuruluşu ve çalışma şekli mevzuatın zorunlu kıldığı çerçeve içerisinde düzenlenmiştir.
-	<u>ŞUBELERİN GENEL KURULLARININ TOPLANMA ZAMANI VE GENEL MERKEZ GENEL KURULUNDA NASIL TEMSİL EDİLECEĞİ</u> <u>MADDE 52:</u> <u>Şubelerin olağan Genel Kurulu, 2 yılda bir Eylül</u>	Şubelerin ve temsilciliklerin, kuruluşu ve çalışma şekli mevzuatın zorunlu kıldığı çerçeve içerisinde düzenlenmiştir.

	<u>ayı içerisinde, şube yönetim kurulunca belirlenecek gün yer ve saatte toplanır. Şube'nin süresi içerisinde Olağan Genel Kurulu toplantıya çağırması halinde Dernek Yönetim Kurulu en geç ekim ayı içerisinde Şube Genel Kurulunun toplanmasını sağlayacak şekilde ilanı çıkar.</u> <u>Şubeler, Genel Kurul sonuç bildiriminin bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen otuz gün içinde mülki idare amirliğine ve dernek genel merkezine bildirmek zorundadırlar.</u> <u>Şubeler, tüm üyeleri genel merkez Genel Kurul üyesi olduğundan genel merkez genel kurulunda ayrıca temsil edilmez, şubelerin ayrı bir katılım veya oy hakkı yoktur.</u> <u>Şubelerin Yönetim veya Denetim Kurulunda görevli olanlar genel merkez Yönetim veya Denetim Kuruluna seçilmeleri halinde şubedeki görevinden ayrılırlar. Merkez-Şube ilişkilerine dair diğer hususlar Dernek Yönetim Kurulu'na "Şube Yönetmeliği"nde düzenlenir.</u>	
-	<u>TEMSİLCİLİK AÇMA</u> <u>MADDE 53:</u> <u>Dernek, gerekli gördüğü yerlerde dernek faaliyetlerini yürütmek amacıyla yönetim kurulu kararıyla temsilcilik açabilir. Temsilciliğin adresi, yönetim kurulu kararıyla temsilci olarak görevlendirilen kişi veya kişiler tarafından o yerin mülkî idare amirliğine yazılı olarak bildirilir. Temsilcilik, dernek genel kurulunda temsil edilmez. Temsilcilikle ilgili hususlar Yönetmelikle belirlenir.</u>	Şubelerin ve temsilciliklerin, kuruluşu ve çalışma şekli, mevzuatın zorunlu kıldığı çerçeve içerisinde düzenlenmiştir.

BÖLÜM ~~IV~~ - SEÇİMLER SEÇİMLERE İLİŞKİN GENEL HÜKÜMLER <u>MADDE 48:</u> Başkanlık ve Kurulların asil ve yedek üyelikleri için seçimler, iki yılda bir yapılır. Seçimler gizli oy, açık sayım-döküm esaslarına göre yapılır. Bu esaslara uyulmasını Genel Kurul Başkanı sağlar ve denetler. Başkan ile Kurulların asil ve yedek üyeleri, basılı oy pusulalarında ayrı ayrı gösterilir. Boş oy pusulalarının doldurulmasında da aynı esasa uyulur.	BÖLÜM <u>V</u> - SEÇİMLER SEÇİMLERE İLİŞKİN GENEL HÜKÜMLER <u>MADDE 54:</u> Başkanlık ve Kurulların asil ve yedek üyelikleri için seçimler, iki yılda bir yapılır. Seçimler gizli oy, açık sayım-döküm esaslarına göre yapılır. Bu esaslara uyulmasını Genel Kurul Başkanı sağlar ve denetler. Başkan ile Kurulların asil ve yedek üyeleri, basılı oy pusulalarında ayrı ayrı gösterilir. Boş oy pusulalarının doldurulmasında da aynı esasa uyulur. <u>Kurul adayları farklı birleşik oy pusulalarında yer alabilir ancak aynı birleşik oy pusulasında birden fazla Kurul altında yer alamaz.</u>	Derneğin üye sayısının kısıtlı olduğu dönemden kalan düzenleme kaldırılmaktadır
A) SEÇİM ÖNCESİ İŞLERİ OY PUSULALARI VE ZARFLAR <u>MADDE 49:</u> Seçimlerde, Başkan ve Kurulların asil ve yedek üye adaylarını ayrı ayrı gösteren, birleşik oy pusuları kullanılır. Oy pusulaları Divan Başkanlığınca ad çekmek suretiyle saptanacak renklerde ve aynı ölçülerde, Başkan adayları tarafından bastırılır. Oy pusulaları, iki başkan adayının katılacağı seçimlerde sarı ve kırmızı, ikiden fazla başkan adayının katılacağı seçimlerde Divan Başkanlığı tarafından adayların istekleri de gözönüne alınmak suretiyle belirlenecek renklerde hazırlanır Başkan adayları ya da yazılı olarak bildirdikleri	A) SEÇİM ÖNCESİ İŞLERİ OY PUSULALARI VE ZARFLAR <u>MADDE 55:</u> Seçimlerde, Başkan ve Kurulların asil ve yedek üye adaylarını ayrı ayrı gösteren, birleşik oy pusuları kullanılır. Oy pusulaları Divan Başkanlığınca ad çekmek suretiyle saptanacak renklerde ve aynı ölçülerde, Başkan adayları tarafından bastırılır. Oy pusulaları, iki başkan adayının katılacağı seçimlerde sarı ve kırmızı, ikiden fazla başkan adayının katılacağı seçimlerde Divan Başkanlığı tarafından adayların istekleri de gözönüne alınmak suretiyle belirlenecek renklerde hazırlanır. Başkan <u>adayı veya</u> adayları ya da yazılı olarak	Mevcut Tüzükte aday listelerinin eksiksiz olarak ne zaman sunulacağına ilişkin belirgin bir düzenleme olmaması sebebiyle yaşanan karışıklığın engellenmesi hedeflenmiştir. Görevi kabul eden üyelere kabul beyanı alınarak daha sonra ortaya çıkabilecek tartışmaların önlenmesi amaçlanmıştır.

~~temsilcileri Seçim~~ Genel Kurul ~~toplantısından~~ üç (3) gün önce Divan Başkanlığı'nın saptayacağı yer ve saatte bir araya ~~gelirler~~ ve yukarıda sözü edilen ad çekme yapılır, sonuç bir tutanağa geçirilir ve bir sureti Genel Kurul Dosyasına konulmak üzere ~~Yönetim Kurulu'na~~ verilir. Divan Başkanlığınca yapılan bu işlemten sonra başkaca basılı birleşik oy pusulası düzenlenemez. Boş oy pusulaları, beyaz kağıt üzerine, Yönetim Kurulu tarafından seçimlerden önce yeteri kadar bastırılır. Oy zarfları Yönetim Kurulu tarafından tek renkte ve yeterli sayıda ~~hazırlattırılır.~~ Divan ~~Başkanlığına~~ca mühürlenir, sayısını belirleyen bir tutanakla Yönetim ~~Kurulu'na~~ dosyasına ~~koyar~~ ve oy ~~zarflarını~~ seçim günü Genel Kurul Başkanı'na teslim ~~eder.~~	bildirdikleri <u>temsilcileri</u>, <u>Seçimli</u> Genel Kurul <u>ilk toplantı tarihinden</u> üç (3) gün önce Divan Başkanlığı'nın saptayacağı yer ve saatte bir araya <u>gelirler</u>, <u>Yönetim Kurulu</u>, <u>Denetleme Kurulu</u> ve <u>Sicil Kurulu asil ve yedek üyelerini eksiksiz içeren listelerini ve kurul adaylarının görevi kabul ettiklerine dair beyan dilekçelerini Divan Başkanlığı'na sunar, akabinde</u> yukarıda sözü edilen ad çekme yapılır, sonuç bir tutanağa geçirilir ve bir sureti Genel Kurul Dosyasına konulmak üzere <u>Divan Kurulu Başkanlığı'na</u> verilir. Divan Başkanlığınca yapılan bu işlemten sonra başkaca basılı birleşik oy pusulası düzenlenemez. Boş oy pusulaları, beyaz kağıt üzerine, Yönetim Kurulu tarafından seçimlerden önce yeteri kadar bastırılır. Oy zarfları Yönetim Kurulu tarafından tek renkte ve yeterli sayıda <u>hazırlattırılır</u>, Divan <u>Başkanlığı'na</u>ca mühürlenir, sayısını belirleyen bir tutanakla Yönetim <u>Kurulu'na</u>ca dosyasına <u>koyulur</u> ve oy <u>zarfları</u> seçim günü Genel Kurul Başkanı'na teslim <u>edilir</u>.	
B) SEÇİM GÜNÜ İŞLERİ SANDIK KOMİTELERİ <u>MADDE 53:</u> Sandık komiteleri; Genel Kurul'ca seçilecek birer üye ile her Başkan adayının kendisini temsilen Genel Kurul Başkanlığı'na yazılı olarak bildireceği birer kişiden oluşur. Başkan adaylarının Sandık Komiteleri'ne aday	B) SEÇİM GÜNÜ İŞLERİ SANDIK KOMİTELERİ <u>MADDE 59:</u> Sandık komiteleri; Genel Kurul'ca seçilecek birer üye ile her Başkan adayının kendisini temsilen Genel Kurul Başkanlığı'na yazılı olarak bildireceği birer kişiden oluşur. Başkan adaylarının Sandık Komiteleri'ne aday	Uygulamada adaylar ortak sandık görevlisi belirlemekteyse de Tüzük'te bu değişiklikle bu uygulamanın hukuki alt yapısı tamamlanmıştır. Adayların ortak sandık görevlisi belirlemesine hukuki altyapı sağlanmaktadır.

göstermemeleri durumunda, görev yapacak kişiler Genel Kurul tarafından seçilir. Sandık Komiteleri'nin hangi sandıklarda görev yapacakları, Genel Kurul Başkanlığı tarafından belirlenir. Sandık Komiteleri, görevli bulundukları oy sandıklarında üyelerin düzenli biçimde oy kullanmalarını sağlamak ve üye listelerinin bir nüshasını imzalatmakla görevlidirler. Sandık Komiteleri gerektiğinde oy kullananlardan giriş kartı dışında fotoğraflı kimlik belgesi de sorabilirler. İstenen belgeyi göstermeyenler, Genel Kurul Başkanlığınca da kimlikleri belirlenemezse, oy kullanamazlar.	göstermemeleri durumunda, görev yapacak kişiler Genel Kurul tarafından seçilir. Birden fazla Başkan adayının varlığı halinde Başkan adayları Sandık Komitelerine ortak aday gösterebilirler. Sandık Komiteleri'nin hangi sandıklarda görev yapacakları, Genel Kurul Başkanlığı tarafından belirlenir. Sandık Komiteleri, görevli bulundukları oy sandıklarında üyelerin düzenli biçimde oy kullanmalarını sağlamak ve üye listelerinin bir nüshasını imzalatmakla görevlidirler. Sandık Komiteleri gerektiğinde oy kullananlardan giriş kartı dışında fotoğraflı kimlik belgesi de sorabilirler. İstenen belgeyi göstermeyenler, Genel Kurul Başkanlığınca da kimlikleri belirlenemezse, oy kullanamazlar.	
OY VERMENİN BAŞLAMASI VE BİTMESİ <u>MADDE 57:</u> Oy verme işlemi, Genel Kurul Başkanı'nın seçim usulünü açıklamasını takiben başlar ve aralıksız saat ~~15.00'e~~ kadar sürer. Bu saatte, sandık başlarında henüz oyunu kullanmamış üye bulunması durumunda Sandık Komiteleri sırada bekleyen üyeleri saptarlar ve seçim süresi sadece bu üyelerin oylarını kullanmalarına kadar uzatılır.	OY VERMENİN BAŞLAMASI VE BİTMESİ <u>MADDE 63:</u> Oy verme işlemi, Genel Kurul Başkanı'nın seçim usulünü açıklamasını takiben başlar ve aralıksız saat 17.00'e kadar sürer. Bu saatte, sandık başlarında henüz oyunu kullanmamış üye bulunması durumunda Sandık Komiteleri sırada bekleyen üyeleri saptarlar ve seçim süresi sadece bu üyelerin oylarını kullanmalarına kadar uzatılır.	Günümüzün koşulları dikkate alınarak, saat 15.00'te biten oy kullanma süresi 17.00 olarak değiştirilmiştir.
OY PUSULALARININ KULLANILMASI <u>MADDE 58:</u> Seçimlerde yalnız Başkan adaylarınca bastırılan	OY PUSULALARININ KULLANILMASI <u>MADDE 64:</u> Seçimlerde yalnız Başkan adaylarınca bastırılan	Boş oy pusularının geçerli olması için asil ve yedek üyelerden birisinin ismini yazmak yerine sadece Başkanın yanısıra her kuruldan bir asil üyenin

renkli oy pusulaları ile Yönetim Kurulu'na bastırılan beyaz renkli boş oy pusulaları kullanılır. Basılı oy pusulaları üzerinde, değişiklik yapılamaz. Boş oy pusulalarını kullanmak isteyen üyeler, ilgili bölümlere, diledikleri kişilerin isimlerini yazabilirler. Ancak boş oy pusulalarının geçerli olabilmesi için Başkan ve her Kurul'un asil ~~ve yedek~~ üye bölümüne en az birer isim yazmak zorunludur. Basılı veya boş oy pusulalarında, bir isim ancak bir kez yazılabilir. Aksi halde oy pusulası geçersiz sayılır. Başkan ve Kurulların asil ve yedek üyelikleri için tüzükte belirlenenden fazla sayıda isim yazılırsa bu oy pusulası geçersiz sayılır.	renkli oy pusulaları ile Yönetim Kurulu'na bastırılan beyaz renkli boş oy pusulaları kullanılır. Basılı oy pusulaları üzerinde, değişiklik yapılamaz. Boş oy pusulalarını kullanmak isteyen üyeler, ilgili bölümlere, diledikleri kişilerin isimlerini yazabilirler. Ancak boş oy pusulalarının geçerli olabilmesi için Başkan ve her Kurul'un asil üye bölümüne en az birer isim yazmak zorunludur. Basılı veya boş oy pusulalarında, bir isim ancak bir kez yazılabilir. Aksi halde oy pusulası geçersiz sayılır. Başkan ve Kurulların asil ve yedek üyelikleri için tüzükte belirlenenden fazla sayıda isim yazılırsa bu oy pusulası geçersiz sayılır.	yeterli olması ile geçersiz oy sayısının azaltılması ve daha önemlisi Genel Kurul iradesinin demokratik bir şekilde yansması amaçlanmıştır.
OYLARIN SAYILMASI <u>MADDE 62:</u> Başkanlık Divanı'nca Tüzüğün ~~58,60~~ ve ~~61.~~ maddeleri uyarınca geçerli oy pusulaları belirlendikten sonra bunlar Başkan ve her Kurulu gösteren bölümler birbirinden ayrılarak Sayım Komiteleri'ne birer tutanakla verilir. Sayım Komiteleri, sayım sonuçlarını düzenleyecekleri bir tutanakla ve oy pusulaları ile birlikte, Genel Kurul Başkanlığı'na verirler.	OYLARIN SAYILMASI <u>MADDE 68:</u> Başkanlık Divanı'nca Tüzüğün <u>64, 66</u> ve <u>67.</u> maddeleri uyarınca geçerli oy pusulaları belirlendikten sonra bunlar Başkan ve her Kurulu gösteren bölümler birbirinden ayrılarak Sayım Komiteleri'ne birer tutanakla verilir. Sayım Komiteleri, sayım sonuçlarını düzenleyecekleri bir tutanakla ve oy pusulaları ile birlikte, Genel Kurul Başkanlığı'na verirler.	Yeni maddelerin eklenmesi nedeniyle değişen madde numaralarına uyum sağlamak üzere, madde içindeki 58, 60 ve 61. madde atıfları 64, 66 ve 67. maddeler olarak güncellenmiştir.
SEÇİLEBİLME YETER SAYISI <u>MADDE 63:</u> Başkan seçilebilmek için diğer adaylardan fazla oy almak yeterlidir. Kurulların asil ve yedek	SEÇİLEBİLME YETER SAYISI <u>MADDE 69:</u> Başkan seçilebilmek için diğer adaylardan fazla	Oy kullanma saatinin 17.00 olarak değiştirilmesi nedeniyle aynı gün içerisinde seçim yapılabilmesi mümkün olmayacağından farklı bir günde yeni bir seçimli genel kurul yapılması

üyeleri kendi içlerinde, ayrı ayrı aldıkları oy oranına göre sırası ile seçilir. Başkan adaylarının eşit sayıda oy almaları durumunda Başkanlık seçimi ~~aynı-gün~~ tekrarlanır. Kurulların asil ve yedek üyelerinin seçiminde, eşit oy alanlar arasında, Genel Kurul önünde, Genel Kurul Başkanı tarafından ad çekme suretiyle kazanan belirlenir ~~aynı-üyenin birden fazla Kurul'un asil veya yedek üyeliğine seçilmesi durumunda, üye tereihini Genel Kurul Başkanı'na yazılı olarak bildirir. Bu bildirim yapılmadığı takdirde, en fazla oy aldığı Kurul'un üyeliğine seçilmiş sayılır.~~	oy almak yeterlidir. Kurulların asil ve yedek üyeleri kendi içlerinde, ayrı ayrı aldıkları oy oranına göre sırası ile seçilir. Başkan adaylarının eşit sayıda oy almaları durumunda Başkanlık seçimi tekrarlanır. Kurulların asil ve yedek üyelerinin seçiminde, eşit oy alanlar arasında, Genel Kurul önünde, Genel Kurul Başkanı tarafından ad çekme suretiyle kazanan belirlenir.	gerekecektir. Ayrıca maddenin son cümlesi ise 54. Maddede önerilen değişikliğe bağlı olarak tüzükten çıkartılmaktadır.
BÖLÜM ~~V~~ - CEZAİ HÜKÜMLER ~~TEDBİRLER VE CEZALAR~~ <u>MADDE 64:</u> Yönetim Kurulu, disiplin soruşturması devam ederken, dernekdeki huzur ve düzenin bozulmaması maksadıyla üyelerin dernek merkezine ve lokaline girişini ve/veya dernek faaliyetlerine katılımını kısıtlayabilir. Yönetim Kurulu tarafından üyelere verilebilecek cezalar aşağıdaki gibidir; Yazılı ~~uyarı~~; ~~1~~ haftadan ~~1~~ yıla kadar Dernek Lokali ve muhtelif tesisleri ~~kullanmama~~; Kesin çıkarma.	BÖLÜM <u>VI</u> - CEZAİ HÜKÜMLER <u>GENEL HÜKÜMLER</u> <u>MADDE 70:</u> Yönetim Kurulu, disiplin soruşturması devam ederken, dernekdeki huzur ve düzenin bozulmaması maksadıyla üyelerin dernek merkezine ve lokaline girişini ve/veya dernek faaliyetlerine katılımını <u>"tedbir kararı" olarak</u> kısıtlayabilir. <u>Disiplin kurulu temel yaptırımını belirledikten sonra, hafifletici sebeplerin varlığı halinde bir alt yaptırım, ağırlaştırıcı hallerin varlığı halinde bir üst yaptırımını önerebilir.</u> <u>Üyenin istifa etmesi disiplin soruşturmasını sona erdirmez. Cezalar üyenin dosyasına işlenir, kesin olarak çıkarılan üye Derneğe tekrar üye olamaz, misafir olarak dahi Dernek ve lokale giremez.</u> <u>Dernek üyeleri, ağırladıkları misafirlerin</u>	Tüzük'ün disiplin kurallarına ilişkin genel hükümleri yeniden düzenlenmiştir. Bu düzenlemeler yapılırken, daha önce Disiplin Kurulunun vermiş olduğu kararlar ve disiplin hukukunun zaman içindeki gelişimi dikkate alınmıştır.

	<u>eylemlerinden dolayı hangi disiplin cezası öngörüldü ise bu çerçevede sorumlu olurlar.</u> Yönetim Kurulu tarafından üyelere verilebilecek cezalar aşağıdaki gibidir; Yazılı <u>Uyarı</u>; <u>Kınama</u>; <u>Hak Mahrumiyeti (1 haftadan 2 yıla kadar Dernek Lokali ve muhtelif tesisleri kullanamama, Dernek faaliyetlerine katılamama.);</u> Kesin çıkarma.	
CEZAYI GEREKTİREN HALLER <u>MADDE 65:</u> ~~Cezayı gerektiren haller şunlardır;~~ ~~Kanun, Tüzük, Yönetmelik hükümleri ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı hareket etmek;~~ Dernek disiplinini bozmak; Dernek merkezi veya lokali içerisinde ahlak ve adaba aykırı söz söylemek veya harekette bulunmak; ~~Dernek demirbaşlarına zarar verici davranışlarda bulunmak;~~ ~~Galatasaraylılar Derneği'nin ve Galatasaray Lisesi'nin manevi şahsiyetini, hak ve menfaatlerini, değerlerini ve tarihi mirasını zedeleyici hareketlerde bulunmak.~~ Üyelerin şeref ve itibarlarını zedeleyici söz	CEZAYI GEREKTİREN HALLER <u>MADDE 71:</u> <u>a) Uyarı Cezası</u> Dernek disiplinini bozmak; Dernek merkezi veya lokali içerisinde <u>yahut Dernek faaliyetleri sırasında</u> ahlak ve adaba aykırı söz söylemek veya harekette bulunmak; <u>Dernek içinde veya dışında Derneğin itibarını zedeleyebilecek eylemlerde bulunmak;</u> <u>b) Kınama Cezası</u> <u>Kanun, Tüzük, Yönetmelik hükümleri ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı hareket etmek;</u> Üyelerin şeref ve itibarlarını zedeleyici söz söylemek veya hareketlerde bulunmak; Dernek Başkanı, Kurul ve Komite üyelerini, Dernek Müdürü'nü ve görevlilerini küçük	Mevcut Tüzük'te disiplin cezaları ve disiplin cezası gerektiren fiiller eşleştirilmemiş, bunun yerine "torba düzenleme" yapılmıştır. Bu durum suçta ve cezada "kanunilik" ve "belirlilik" ilkeleriyle uyumlu olmadığı için disiplin cezaları yeniden düzenlenmiş ve bu cezaların hangi fiiller karşılığında verilebileceği açıkça belirlenmiştir.

söylemek veya hareketlerde bulunmak; Dernek Başkanı, Kurul ve Komite üyelerini, Dernek Müdürü'nü ve görevlilerini küçük düşürecek, zan altında bırakacak söz söylemek veya hareketlerde bulunmak.	düşürecek, zan altında bırakacak söz söylemek veya hareketlerde bulunmak. <u>Uyarı cezası gerektiren eylemi 5 yıl içinde tekrarlamak;</u> <u>c) Hak Mahrumiyeti</u> <u>Dernek demirbaşlarına zarar vermek;</u> <u>Derneğin malvarlığına yönelik kasten zarar verici eylemlerde bulunmak ve Derneği kasten zarara sokmak;</u> <u>Dernek merkezinde, lokalinde veya Dernek faaliyetleri sırasında şiddet veya taciz kabul edilebilecek eylemlerde bulunmak,</u> <u>Kınama cezası gerektiren eylemi 5 yıl içinde tekrarlamak;</u> <u>d) Kesin Çıkarma</u> <u>Galatasaraylılar Derneği'nin, Galatasaray Lisesi'nin ve Galatasaray Topluluğu'nun manevi şahsiyetini, hak ve menfaatlerini, değerlerini ve tarihi mirasını zedeleyici hareketlerde bulunmak.</u> <u>Dernek Başkanı ve Kurul üyelerine fiili saldırıda bulunmak.</u> <u>Genel Kurul ile diğer kurul ve komitelerin toplantılarının engellemek,</u> <u>Seçimlerin dürüst ve adil bir şekilde gerçekleştirilmesini engellemeye yönelik davranışlarda bulunmak,</u> <u>Hak mahrumiyeti gerektiren eylemleri 10 yıl içinde tekrar etmek.</u>	
---	--	--

BÖLÜM ~~VI~~ - MALİ HÜKÜMLER AKTARMA YETKİSİ <u>MADDE 74:</u> Bütçede maddeler arasında aktarma yetkisi Yönetim Kurulu'na, fasıllar arasında aktarma yetkisi Genel ~~Kurulu'na fasıllar arasında aktarma yetkisi Genel~~ Kurul'a aittir.	BÖLÜM <u>VII</u> - MALİ HÜKÜMLER AKTARMA YETKİSİ <u>MADDE 81:</u> Bütçede maddeler arasında aktarma yetkisi Yönetim Kurulu'na, fasıllar arasında aktarma yetkisi Genel Kurul'a aittir.	Maddedeki anlam düşüklüğü düzeltilmiştir.
-	<u>BÖLÜM VIII - ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER</u> <u>GALATASARAY ÖDÜLÜ</u> <u>MADDE 84:</u> <u>Galatasaray'ın temel değerleri doğrultusunda çağdaş, barışçıl, müreffeh ve sağlıklı bir yaşam için hizmet eden insanları desteklemek ve onurlandırmak için Galatasaraylılar Derneği tarafından her yıl Galatasaray Ödülü verilir. Ödülün verileceği kategori ve Seçici Kurul Başkanı, Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Galatasaray Ödülü ile ilgili sair hususlar Yönetmelikle belirlenir.</u>	Galatasaray Ödülü, Tüzük'te düzenlenerek ödülün kalıcı hale gelmesi hedeflenmiştir.